

Codice Etico

Sommario

Introduzione

Vision

1. Principi generali

1.1 Valori fondamentali

2. Rapporti con i dipendenti e i collaboratori

2.1 Selezione del personale

2.2 Gestione del personale

3. Ambiente di lavoro

4. Gestione Aziendale

4.1 Osservanza delle procedure interne

4.2 Gestione contabile

4.3 Tutela del patrimonio

5. Rapporti con l'esterno

5.1 Rapporti con Autorità e Pubbliche Amministrazioni

5.2 Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali

5.3 Rapporto con clienti e fornitori

6. Sistema di controllo interno

6.1 Implementazione e Monitoraggio

6.2 Linee guida del sistema sanzionatorio

Introduzione

Il presente Codice Etico Aziendale definisce i valori fondamentali, i principi e le linee guida che governano il comportamento e le decisioni di tmr e dei suoi collaboratori. L'obiettivo del codice è promuovere una cultura etica e responsabile all'interno dell'organizzazione, sostenendo la nostra missione di migliorare la sostenibilità ambientale e la mobilità sostenibile attraverso l'uso di tecnologie telematiche.

Vision

tmr è un'azienda di **telematica** il cui lavoro verte sullo sviluppo di tecnologie **green tech**, che abbracciano i settori dell'**Internet of Things**, **automation** e **automotive**. Creiamo soluzioni innovative che coniugano l'efficienza operativa con un **impatto ambientale ridotto**.

Il focus della nostra realtà si incentra, principalmente, sulla **mobilità sostenibile** e sulle varie sfumature di **green energy**. In tmr studiamo, per chi ha bisogno delle nostre competenze, le soluzioni migliori: anche quelle che devono essere ancora inventate. Il nostro compito è portare nella quotidianità della tua azienda o della tua città un progetto ambizioso di smart mobility o energia verde attraverso soluzioni concrete, potenti e all'avanguardia.

La professionalità che ci contraddistingue è frutto di solida preparazione, mettiamo in campo competenza e passione in quello che facciamo. Il futuro, con il suo carico di **innovazione tecnologica**, ci stimola ad aggiornarci costantemente per accogliere ogni giorno nuove sfide.

Chi sceglie **tmr**, sceglie i valori che la caratterizzano: innovazione, sostenibilità e affidabilità. Viviamo la nostra professione come un insieme di metodologie uniche, puntiamo all'efficienza tenendo sempre in considerazione la semplicità d'uso dei nostri sistemi.

Crediamo nel nostro **team**, ci impegniamo a essere ogni giorno più bravi di ieri, per offrire soluzioni uniche e personalizzate per ogni esigenza: non ci adeguiamo solo agli standard, ne creiamo anche di nuovi. Componenti elettroniche, saldature, core, di questo sono composti tutti i progetti che seguiamo.

Questo, per il momento, è l'unico pianeta che abbiamo, lo sappiamo bene. È nostro dovere prendercene cura in ogni modo possibile.

L'obiettivo di tmr è trovare soluzioni sostenibili per la mobilità e l'energia attraverso il progresso tecnologico, immaginando progetti che non danneggino la nostra Terra. La **sostenibilità** è il valore sul quale si basa ogni nostra azione, puntiamo a costruire un futuro in cui la vita sia più semplice, più sana e, perché no, più smart.

Siamo gli eroi della nostra quotidianità, affrontiamo ogni giorno le sfide che si pongono tra noi e il nostro principale obiettivo: progettare il meglio per i nostri clienti.

“Per realizzare grandi cose cose, non dobbiamo solo agire, ma anche sognare; non solo progettare ma anche credere.”

La nostra **mission** è quella di guidare questa trasformazione, offrendo soluzioni innovative che rendono le città più efficienti, sostenibili e orientate al benessere dei cittadini.

Non sono solo i sogni a guidare ciò che facciamo, è la nostra visione che rende visibile l'invisibile. Le sfide ci appassionano perché crediamo fermamente nella nostra capacità di superarle. Ma come facciamo tutto ciò?

Abbiamo trovato un equilibrio straordinario, un punto preciso a metà strada tra la **competenza** e l'innovazione. Siamo in prima linea nella trasformazione delle smart cities, dove la tecnologia e la connettività si fondono per creare ambienti urbani più efficienti, sicuri e sostenibili.

La nostra **filosofia** si basa sull'**economia circolare**, in cui promuoviamo il riutilizzo e il riciclo delle risorse per ridurre l'impatto ambientale. Creiamo nuovi habitat per l'uomo attraverso l'implementazione tecnologica sostenibile. Siamo coinvolti nella promozione di soluzioni

energetiche pulite e rinnovabili, contribuendo alla riduzione delle emissioni di carbonio e all'uso responsabile delle risorse naturali.

Siamo convinti che il futuro della mobilità sia basato su servizi flessibili, accessibili e condivisi, che si adattino alle esigenze delle persone.

Siamo pronti a guidarti in questo viaggio nel tempo e nello spazio, con la nostra energia, verso un mondo più connesso, sostenibile ed efficiente.

1. Principi generali

La condotta dei collaboratori, a tutti i livelli aziendali, è improntata ai principi di legalità, correttezza, non discriminazione, riservatezza, diligenza e lealtà.

Nei rapporti gli stakeholders, in particolare nella selezione e gestione del personale, nell'organizzazione lavorativa, nella scelta, nella selezione e gestione dei fornitori, nonché nei rapporti con gli Enti e le Istituzioni, tmr ripudia ogni discriminazione concernente l'età, il sesso, il genere, la razza, gli orientamenti sessuali, lo stato di salute, le opinioni politiche e sindacali, la religione, la cultura e la nazionalità dei suoi interlocutori.

tmr, al contempo, favorisce l'integrazione, promuovendo il dialogo interculturale, la tutela dei diritti delle minoranze e dei soggetti in difficoltà.

1.1 Valori fondamentali

1. **Responsabilità:** tmr è impegnata a essere responsabile in tutte le sue azioni, considerando l'impatto delle sue decisioni sull'ambiente, sui suoi clienti, sui suoi dipendenti, sui fornitori e sulla comunità in generale.
2. **Sostenibilità:** la sostenibilità ambientale è al centro della nostra missione. Ci impegniamo ad adottare pratiche ecocompatibili, a ridurre l'impatto ambientale delle nostre operazioni e a promuovere soluzioni telematiche che contribuiscano a un utilizzo più efficiente delle risorse e alla riduzione dei costi.

3. **Trasparenza:** tmr si impegna a comunicare in modo aperto e onesto con tutti i suoi stakeholder, fornendo informazioni accurate e tempestive riguardo alle sue attività, performance e impatto ambientale.
4. **Equità:** ci impegniamo a trattare tutti i nostri stakeholder con equità e rispetto, garantendo un trattamento imparziale e senza discriminazioni nelle nostre relazioni commerciali, nelle decisioni di assunzione e nelle politiche interne.
5. **Inclusione:** tmr promuove un ambiente di lavoro inclusivo e diversificato, incoraggiando la collaborazione, il rispetto e la valorizzazione delle differenze individuali.

2. Rapporti con dipendenti e collaboratori

Lo ribadiamo sempre, l'uomo è animale sociale e, tmr, non è sola in questo cammino tecnologico verso un futuro più green. I nostri collaboratori sono una parte integrante del nostro ecosistema, apportando competenze, risorse e una rete di relazioni che ci consentono di offrire soluzioni complete e di alta qualità.

2.1 Selezione del personale

La valutazione e la selezione del personale sono effettuati secondo correttezza e trasparenza, rispettando il principio delle pari opportunità, al fine di coniugare le esigenze di tmr con i profili professionali, le ambizioni e le aspettative dei candidati.

tmr si impegna ad adottare ogni provvedimento utile a evitare ogni forma di favoritismo nel processo di selezione del personale, utilizzando criteri oggettivi e meritocratici, nel rispetto della dignità dei candidati, nonché nell'interesse del buon andamento dell'azienda.

Il personale assunto, anche mediante l'attuazione del presente Codice, riceve informazioni chiare e corrette circa ruoli, responsabilità, diritti e doveri delle parti e sarà obbligatorio per il neo-lavoratore assunto la lettura del Codice stesso.

Chi entra a far parte del nostro team sposa l'azienda, i suoi obiettivi e i suoi valori concernenti la sostenibilità ambientale e il rispetto per il nostro pianeta.

2.2 Gestione del personale

tmr tutela e valorizza le proprie risorse umane, assumendosi l'impegno di mantenere le condizioni necessarie per la crescita professionale, le conoscenze e le abilità individuali di ogni persona, effettuando l'opportuna formazione per l'aggiornamento professionale e qualsiasi iniziativa volta a perseguire tale scopo.

tmr promuove la partecipazione dei dipendenti alla vita dell'azienda e della comunità che la circonda, fornendo strumenti partecipativi in grado di raccogliere l'opinione e i suggerimenti dei lavoratori, garantendo la loro più ampia partecipazione e senso di appartenenza.

Al di là della massima disponibilità nei confronti della società, nessun lavoratore può essere obbligato a eseguire mansioni, prestazioni o favori non dovuti in base al proprio contratto di lavoro e al proprio ruolo all'interno dell'azienda.

L'Azienda si impegna indiscutibilmente a contrastare episodi di mobbing, stalking, violenza psicologica e ogni comportamento discriminatorio o lesivo della dignità della persona dentro e fuori i locali aziendali, o altri atteggiamenti che possano provocare stress da lavoro correlato.

I rapporti tra dipendenti devono svolgersi con lealtà, correttezza e rispetto reciproco, in osservanza dei valori della civile convivenza e della libertà delle persone.

3. Ambiente di lavoro

Non è solo importante salvaguardare l'ambiente, ma bisogna anche pensare un ambiente di lavoro sano, sicuro e rispettoso della dignità dei lavoratori.

La sicurezza sui luoghi di lavoro è assicurata sia implementando rigorosamente le disposizioni previste dalla legge in vigore, D.Lgs. 81/2008, sia promuovendo attivamente la cultura della sicurezza attraverso specifici programmi formativi. La formazione del personale rappresenta un elemento centrale del sistema di gestione adottato.

tmr srl tutela la salute dell'ambiente e dei propri lavoratori, garantendo altresì il rispetto delle norme igieniche e di prevenzione sanitaria.

4. Gestione Aziendale

Principi e Linee Guida

1. **Conformità alle leggi e alle normative:** tmr rispetta tutte le leggi e le normative applicabili nei paesi in cui opera, incluso il rispetto delle normative sulla protezione dell'ambiente e sulla privacy dei dati.
2. **Integrità nelle relazioni commerciali:** tmr mantiene relazioni commerciali etiche e trasparenti con i suoi clienti, fornitori e partner, evitando pratiche di corruzione, frode o concorrenza sleale.
3. **Rispetto dell'ambiente:** tmr si impegna a minimizzare l'impatto ambientale delle sue attività, promuovendo l'innovazione e l'adozione di tecnologie e processi sostenibili.
4. **Rispetto per i diritti umani e le condizioni di lavoro:** tmr rispetta i diritti umani e si impegna a garantire condizioni di lavoro dignitose e sicure per i suoi dipendenti, conformemente alle leggi locali e alle norme internazionali.
5. **Protezione dei dati e della privacy:** tmr protegge la privacy e la sicurezza dei dati dei suoi clienti, dipendenti e partner, in conformità con le leggi sulla protezione dei dati e le migliori pratiche del settore.

4.1 Osservanza delle procedure interne

tmr ritiene che l'efficienza gestionale e la cultura di monitorare di ciò che si produce lavorativamente siano elementi indispensabili per il raggiungimento degli obiettivi.

I dipendenti sono tenuti alla rigorosa osservanza delle procedure e delle istruzioni interne all'azienda.

I collaboratori devono agire in base ai rispettivi profili di autorizzazione e devono conservare ogni idonea documentazione per tenere traccia delle azioni intraprese per conto dell'azienda.

4.2 Gestione contabile

I dipendenti sono chiamati ad agire nel rispetto dei principi di veridicità, accuratezza e trasparenza nell'attività di gestione contabile affinché sia tutelata la reputazione di tmr, sia internamente che esternamente.

Il rispetto di tali principi consente, altresì, all'azienda di pianificare le proprie strategie operative in base alla sua reale situazione economica e patrimoniale.

Tutte le voci riportate in contabilità devono essere, pertanto, supportate da documentazione completa, chiara e valida, evitando qualsiasi forma di omissione, falsificazione e/o irregolarità.

4.3 Tutela del patrimonio

I dipendenti e collaboratori che esercitano le proprie funzioni devono cercare di razionalizzare e contenere l'uso delle risorse aziendali.

Sono tenuti alla corretta applicazione delle disposizioni relative alla sicurezza per proteggere i dispositivi hardware da accessi non autorizzati, che potrebbero gravemente ledere i diritti alla protezione dei dati personali del personale e dei clienti della stessa tmr.

5. Rapporti con l'esterno

5.1 Rapporti con Autorità e Pubbliche Amministrazioni

I rapporti con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione devono essere improntati alla massima chiarezza, trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto della legge e secondo i più alti standard etici e professionali.

I dipendenti, salva espressa autorizzazione, non possono relazionarsi in nome e per conto di tmr con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione.

Nei rapporti con i Pubblici Ufficiali, con gli Incaricati di Pubblico Servizio e la Pubblica Amministrazione in generale, i dipendenti autorizzati si atterrano a massimi livelli di

correttezza e integrità, astenendosi da qualsiasi forma di pressione, esplicita o velata, finalizzata a ottenere qualsiasi vantaggio indebito per sé o per tmr.

A tal proposito i Destinatari autorizzati saranno tenuti a osservare strettamente quanto disposto dal presente Codice, nonché, più in generale, a quanto previsto dalle direttive impartite dal management di tmr.

5.2 Rapporti con organizzazioni politiche e sindacali

tmr non favorisce o discrimina alcuna organizzazione politica o sindacale.

L'Azienda si astiene dal fornire qualsiasi contributo indebito sotto qualsiasi forma a partiti, sindacati o altre formazioni sociali, salvo specifiche deroghe e comunque sempre nei limiti di quanto consentito dalle norme vigenti e salvo organizzazioni, associazioni o fondazioni benefiche.

I dipendenti sono tenuti ad astenersi da qualsiasi pressione diretta, indiretta o millantata nei confronti di esponenti politici o rappresentanti sindacali.

5.3 Rapporto con clienti e fornitori

I dipendenti si rapportano con i terzi con cortesia, competenza e professionalità, nella convinzione che dalla loro condotta dipende la tutela dell'immagine e della reputazione dell'azienda e conseguentemente il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

In particolare, i dipendenti devono astenersi da qualsiasi forma di comportamento sleale o ingannevole che possa indurre i clienti o i fornitori a fare affidamento su fatti o circostanze infondati. Sono tenuti a impegnarsi con costanza per offrire servizi puntuali e di alta qualità ai clienti, cercando di limitare qualsiasi forma di disservizio o ritardo al fine di massimizzare la soddisfazione della clientela.

Le relazioni con i fornitori sono improntate a lealtà, correttezza e trasparenza. La scelta dei fornitori viene effettuata in base a criteri oggettivi di economicità, opportunità ed efficienza. È preclusa la scelta di fornitori su basi meramente soggettive e personali o, comunque, in virtù di interessi contrastanti con quelli di società.

I dipendenti devono porre in essere ogni controllo possibile affinché anche fornitori e clienti siano in grado di rispettare i principi etici fondamentali di cui al presente Codice.

6. Sistema di controllo interno

Il rispetto delle prescrizioni del presente Codice è affidato alla attenta e ragionevole sorveglianza di ciascuno dei dipendenti, nell'ambito dei rispettivi ruoli e funzioni all'interno dell'azienda.

Il management di TMR srl e gli organi preposti adottano ogni necessaria misura per porre fine alle violazioni, potendo ricorrere a qualsiasi provvedimento disciplinare nel rispetto della legge e dei diritti dei lavoratori, ivi inclusi i diritti sindacali.

6.1 Implementazione e Monitoraggio

tmr si impegna a garantire la piena adozione e il rispetto del Codice Etico Aziendale attraverso le seguenti misure:

1. **Formazione e comunicazione:** tmr fornirà formazione e risorse adeguate per garantire che i dipendenti comprendano e siano in grado di applicare i principi e le linee guida del Codice Etico nel loro lavoro quotidiano. La comunicazione riguardo al codice sarà costante e coinvolgerà l'intera organizzazione.
2. **Responsabilità individuale:** Ogni dipendente è responsabile di agire in conformità con il Codice Etico e di segnalare eventuali violazioni o preoccupazioni etiche. I dirigenti hanno la responsabilità aggiuntiva di promuovere la cultura etica all'interno dei loro team e di garantire che i principi del codice siano rispettati.
3. **Sistema di segnalazione:** tmr istituirà un meccanismo di segnalazione anonima per consentire ai dipendenti di segnalare in modo sicuro e confidenziale eventuali preoccupazioni o violazioni del Codice Etico.
4. **Monitoraggio e revisione:** Un comitato etico o un responsabile designato sarà incaricato di monitorare l'attuazione del Codice Etico, di identificare eventuali aree di miglioramento e di risolvere le violazioni segnalate. Il codice sarà sottoposto a

revisioni periodiche per garantirne l'aggiornamento e l'adeguatezza alle esigenze dell'azienda e del contesto normativo e sociale.

5. **Sanzioni e responsabilità:** In caso di violazione del Codice Etico, saranno applicate sanzioni proporzionate alla gravità dell'infrazione. Le conseguenze possono includere formazione aggiuntiva, avvertimenti, sospensioni o, nei casi più gravi, il licenziamento. tmr si impegna a garantire un'azione disciplinare equa e coerente in caso di violazioni.

6.2 Linee guida del sistema sanzionatorio

Il sistema di controllo interno è orientato all'adozione di strumenti e metodologie volti a contrastare i potenziali rischi aziendali, al fine di garantire il rispetto non solo delle leggi, ma anche delle disposizioni e procedure interne.

Infatti, la violazione dei principi fissati nel Codice e nelle procedure indicate nei controlli interni compromette il rapporto fiduciario tra l'Azienda e i propri amministratori, dipendenti, consulenti, collaboratori a vario titolo, clienti, fornitori, partner commerciali e finanziari.

Tali violazioni saranno quindi immediatamente perseguite da tmr in maniera incisiva e tempestiva, mediante l'adozione di provvedimenti disciplinari adeguati e proporzionati.

Gli effetti delle violazioni del Codice Etico e dei protocolli interni devono essere tenuti in considerazione da tutti coloro che, a qualsiasi titolo, intrattengono rapporti con tmr. A seconda della gravità della condotta posta in essere dal soggetto coinvolto in una delle attività illecite previste dal Codice, tmr provvederà senza indugio a prendere i provvedimenti opportuni, indipendentemente dall'eventuale esercizio dell'azione penale da parte dell'autorità giudiziaria.

Fermo quanto sopra esposto, i comportamenti in violazione del Codice Etico costituiscono:

- Grave inadempimento per i dipendenti (operai, impiegati, quadri e dirigenti), con le sanzioni, applicate a seconda della gravità, previste (rimprovero verbale, rimprovero scritto, multa non superiore a tre ore di retribuzione, sospensione dal lavoro e dalla retribuzione fino a un massimo di tre giorni lavorativi, licenziamento per giusta

causa o giustificato motivo); nel caso di pendenza dell'azione penale ovvero di esecuzione di un provvedimento restrittivo della libertà personale assunto nei confronti del dipendente, prima di adottare il provvedimento disciplinare, potrà essere adottata la sanzione della sospensione dal servizio e dalla retribuzione, per la durata corrispondente all'esito dell'azione penale ovvero fino al termine della durata del provvedimento restrittivo della libertà personale;

- Giusta causa per revoca del mandato agli amministratori;
- Causa di risoluzione immediata del rapporto, nei casi più gravi, per i collaboratori esterni e parasubordinati;
- Causa di risoluzione immediata del rapporto, nei casi più gravi, per i fornitori, appaltatori e subappaltatori.

L'individuazione e l'applicazione delle sanzioni terrà sempre conto dei principi generali di proporzionalità e di adeguatezza rispetto alla violazione contestata.

In tutte le suddette ipotesi, tmr si riserva, altresì, il diritto di esercitare tutte le azioni che riterrà opportune per il risarcimento del danno subito in conseguenza del comportamento in violazione del Codice Etico.

Conclusioni

Il Codice Etico Aziendale di tmr rappresenta il nostro impegno a condurre le nostre attività con integrità, responsabilità e rispetto per l'ambiente e per tutte le parti interessate. Attraverso la promozione e l'attuazione di questi valori e principi, tmr si sforza di creare un ambiente di lavoro etico e responsabile, contribuendo a un futuro più sostenibile e a una mobilità più efficiente per tutti.